



BILDUNG IM BILD– EINE FOTOGRAFISCHE SEMINARREISE

**Starke Seminare. Kompetente Lösungen.
Überbetriebliche Lehrausbildung in der LA Karnische Region**



Bildungszentrale – Wir lieben Bildung.

Dr. Veronika Michitsch / Edina Hasanbegovic, BA

19. Jänner 2024



WELCOME



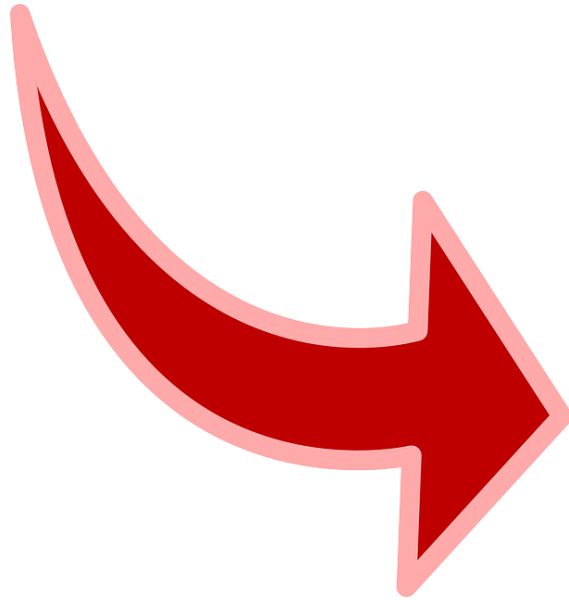
HERZLICH
WILLKOMMEN
AN ALLE
LEHRLINGE
ZUM HEUTIGEN
WORKSHOP!



UNSER HEUTIGES
THEMA:

SOZIALE KONFLIKTE
FRIEDLICH LÖSEN

Unsere Seminarregeln für heute:



Seminar
Tagesregeln

- zuhören
- Aufzeigen
- Respekt
- Aufpassen
- Mitarbeit von allen Beteiligten
- Aussprechen lassen
- Respektvoller Umgang
- Nicht rausschreien

Was sind Konflikte?




mind. 2 Personen
Schlägerei Wut Auseinandersetzungen
Streiten Markenstreit Traurig
Meinungsverschiedenheit aussprechen
Konflikt Safer
hassen enttäuscht sein Wütend
beleidigen -
Respektvoll bleiben Sachliche Ebene
Provokation

Wir sammeln unsere individuellen Zugänge...

... und reden darüber 😊


Online-Recherche zum Thema Konflikte:

Konflikt 

Woran erkennt man einen Konflikt?
Wenn mindestens 2 Personen einen Streit z.B. mit schimpfen anfangen.

Was beobachtet man bei einem Konflikt?
Wie sich der andere gegenüber mit sich verhält z.B. schlechter anschauen

Definitionen von Konflikt?
Wenn die Meinungen zwei verschiedene Leute aufeinander ~~st~~ prallen


Frage 4



Konflikte

1.) Einen Konflikt erkennt man wenn zwei
oder mehrere Personen in einem
Diskussion sind.

2. Bei einem Konflikt beobachtet man

Permanente Kritik
Ständiges Unterbrechen
Anschreien
Vorschläge ignorieren
Wird wie Dreck behandelt

3. Definition von Konflikte

Aufeinander Prallen
Wiederstreiten der Auffassung
Interessen

4

4. Mit einem Konflikt geht ich um

Ohne Gewalt

Keine Beleidigungen
Respektvoll

Gemeinsame Lösung finden
Sprechen nochmal drüber sprechen

5. Diese Arten von Konflikte kann ich

Beziehungskonflikte

Zielkonflikte

Verteilungskonflikte

Wir recherchieren,
was soziale
Konflikte sind und
was sie ausmacht.

Konflikt

• Wozu erkennt man einen Konflikt?

- Meinungsverschiedenheit - min. 2 Personen
- Streit
- Schlägerei
- Provokation

• Was beobachtet man bei einem Konflikt?

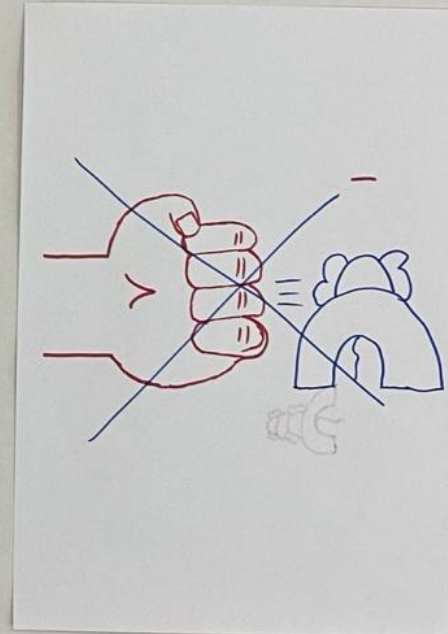
- Schreien
- Gestik
- Mimik

• Definition von Konflikt

- aufeinanderprallen
- auseinandersetzen

• Wie gehe ich mit einem Konflikt um?

- kurze Nachdenkpause
- ausreden
- auseinander gehen
- keine Gewalt
- respektvoller Umgang



Konfliktlösung

① Woran erkennt man einen Konflikt?

- Meinungsverschiedenheit mind. 2 Parteien
- Streit, Hass, Vorurteil, Zwischenmenschliche Differenzen

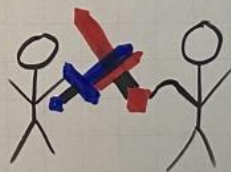
② Was beobachtet man bei einem Konflikt?

- bei einem Konflikt von 2 Personen werden beide Personen lauter und aggressiver
- entweder Verständnis + Lösungswille oder Aggression und Hass

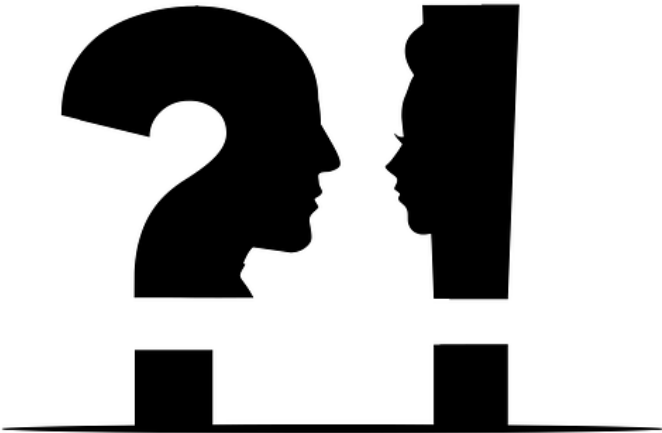
③ Definition von Konflikt

- Ein Streit zwischen 2 oder mehreren Personen
- Respektvoll und auf sachlicher Ebene Kompromisse finden

④ Logo zum Thema „Konflikt“



Wir bereiten uns auf ein Rollenspiel vor. Das Arbeitsblatt soll uns dabei unterstützen.



Konflikt aus eigener Erfahrung

Überlegt euch einen Konflikt, den ihr erlebt habt, und notiert

Rollenspiel mit Du-Botschaften

Arbeitsaufträge:

1. Überlegt euch für ... (z. B. kritisieren)
2. Spielt die ... Konflikt
3. Der ...
4. Über ...
5. Euer ...

Rollenspiel

Arbeitsaufträge:

1. Überlegt euch für ... (z. B. „Ich möchte, ...“)
2. Spielt die Spielszene ... jede Rolle einnimmt.
3. Der Beobachter befragt ... gefühlsmäßig ergangen ist.
4. Überlegt, wie ein solches Ges ...
5. Spielt das Rollenspiel der Klass ...

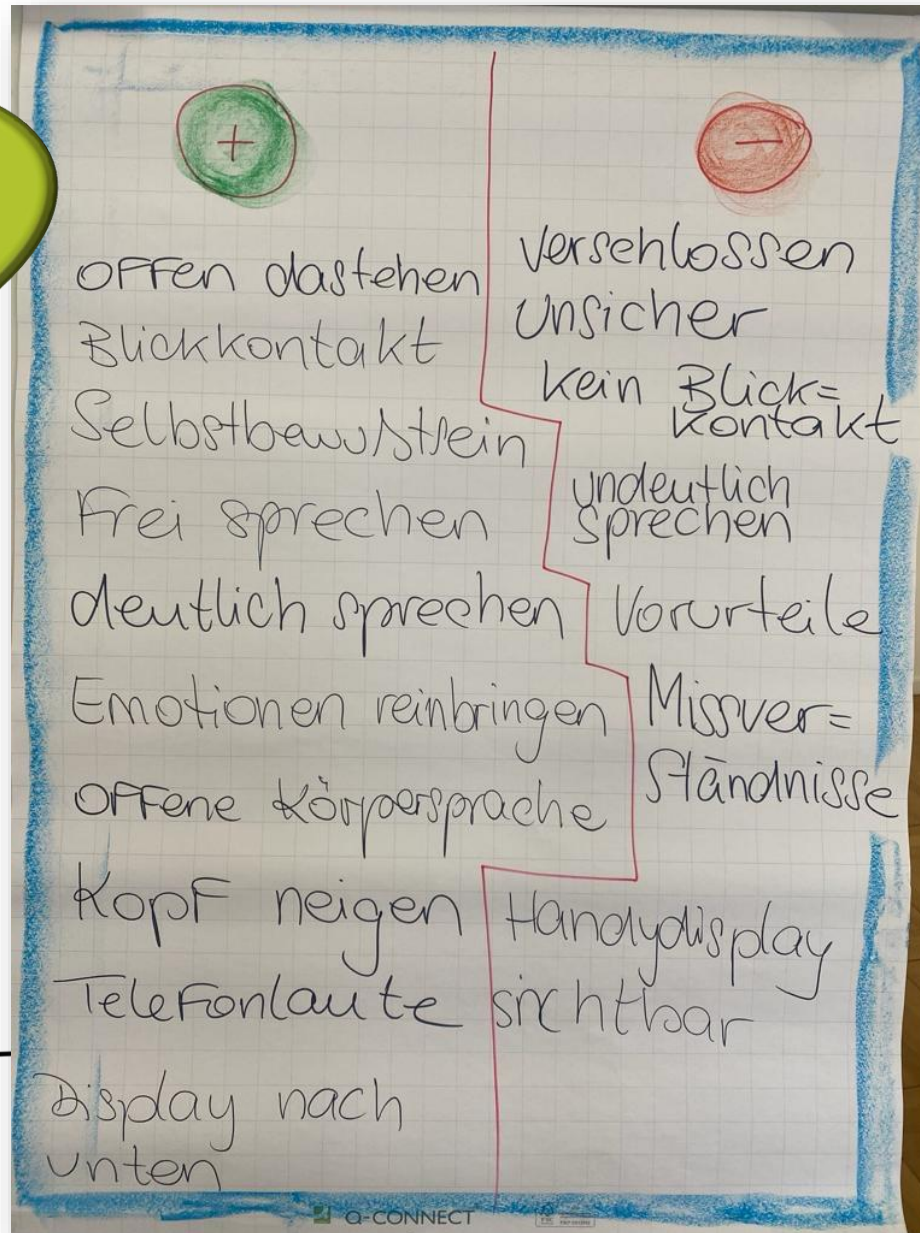
*nicht gut
fragwürdig
schuldig
emotional z.B. Wut, Hass, Ärger,
überrascht*

In einer Spielszene wird nun ein Konflikt aus der eigenen Erfahrung dargestellt !





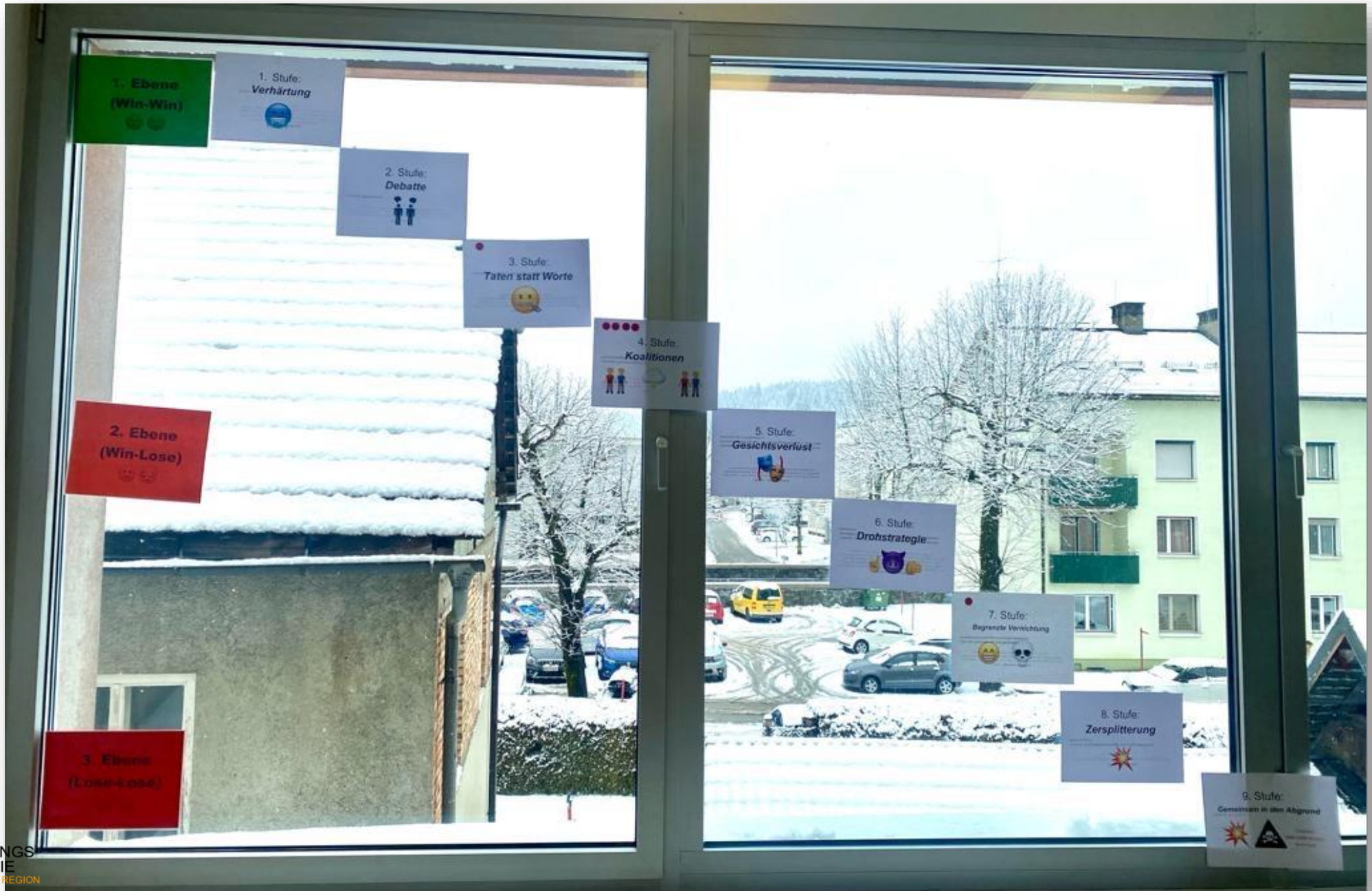
Konfliktbeeinflussende positive und negative Faktoren

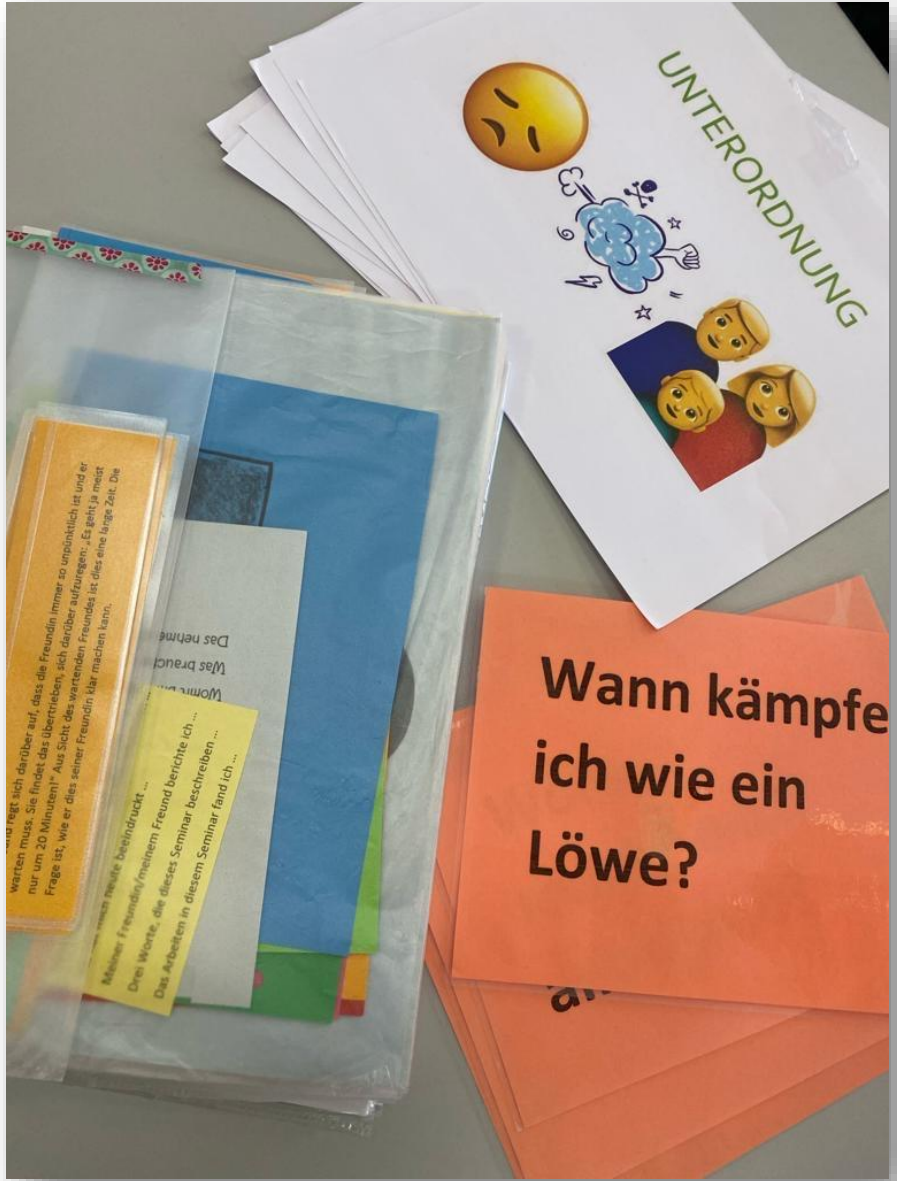


Gesprächsregeln für ein gewaltfreies Gespräch

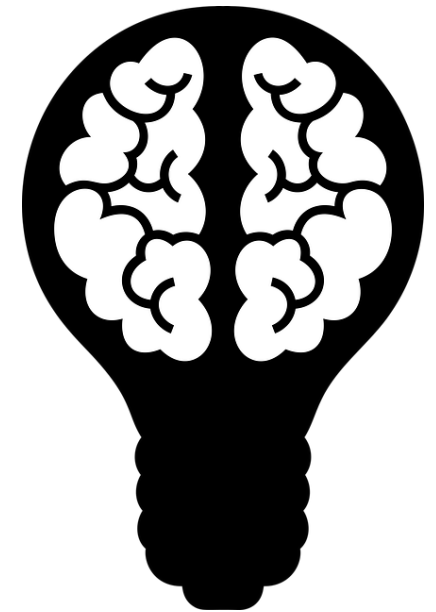
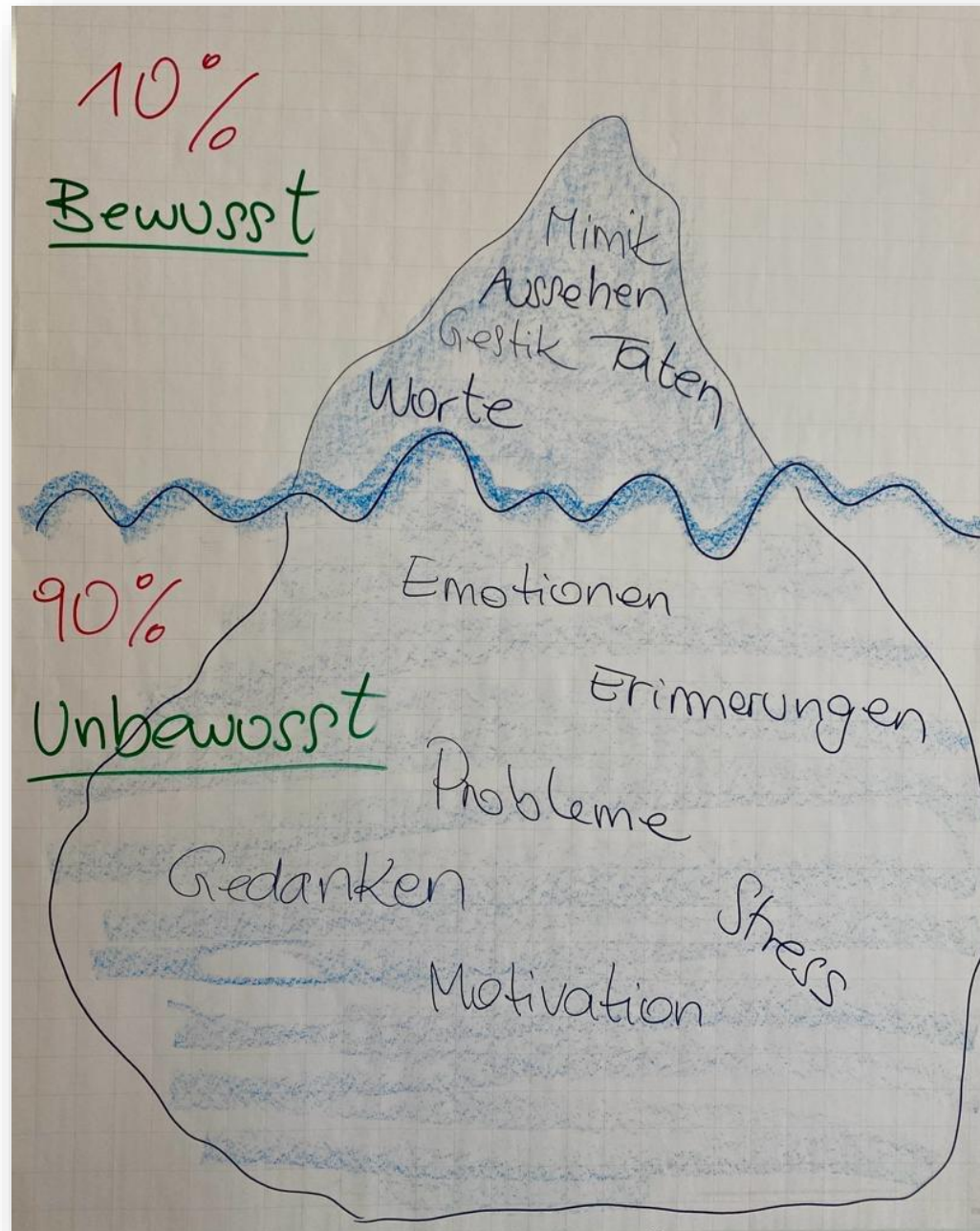
Wir beschäftigen
uns mit der
Eskalationsskala
nach Glasl







Zur Erinnerung:
Das Eisbergmodell



Ordne zu,
welche
Kriterien auf
der bewussten
oder
unbewussten
Ebene
ablaufen.

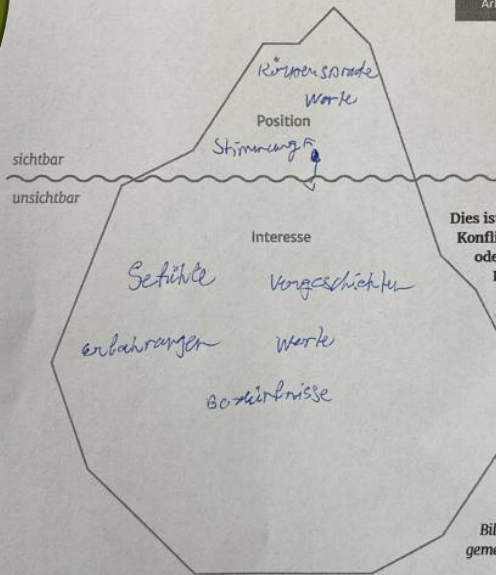
Arbeitsblatt 1 Der Konflikt-Eisberg

Eisberge haben die Eigenschaft, dass nur ein kleiner Teil ihrer Masse über der Wasseroberfläche sichtbar ist. Der größte Teil befindet sich also unter der Oberfläche und bleibt unsichtbar.

Schwierigkeit: 2

Zeit im Unterricht: 1 Unterrichtseinheit

Methoden: Gruppenarbeit, Klassengespräch,
Arbeit an Konfliktbeispielen



Dies ist ein anschauliches Bild für Konflikte: Oft ist das, was wir sehen oder hören, nur ein Teil des Konflikts. Andere Aspekte sehen wir nur undeutlich oder auch gar nicht und können sie nur erahnen.

Dabei ist es für eine konstruktive Konfliktlösung wichtig, auch die Aspekte unter der Wasseroberfläche zu berücksichtigen. Deshalb ist es wichtig, sie in einem Konflikt zu erfragen.

Bildet Kleingruppen und diskutiert gemeinsam die folgenden Aufgaben:

Aufgabe 1

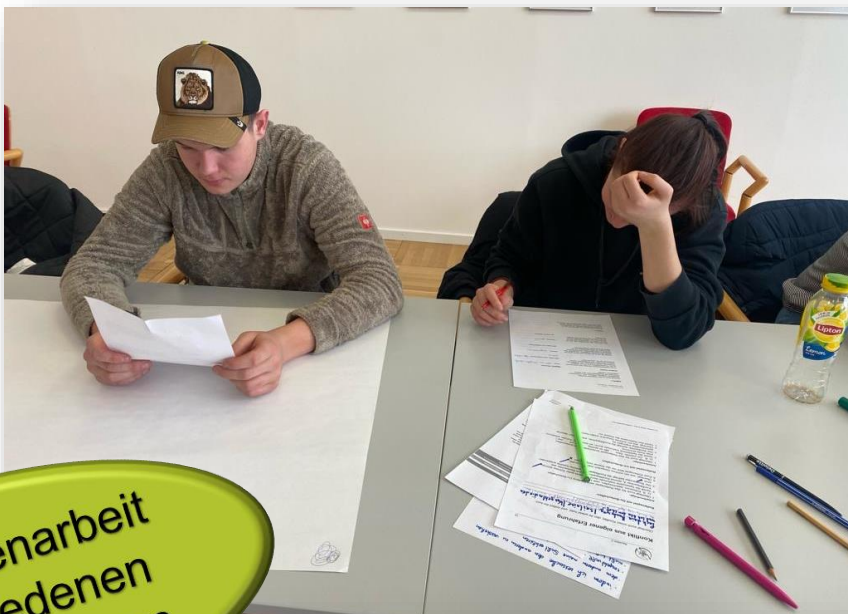
Ein Konflikt besteht aus mehr Aspekten als nur Positionen und Interessen.

Ordnet deshalb die folgenden Begriffe der Zeichnung des Eisbergs zu, indem Ihr sie auf den sichtbaren oder unsichtbaren Teil des Eisbergs schreibt:

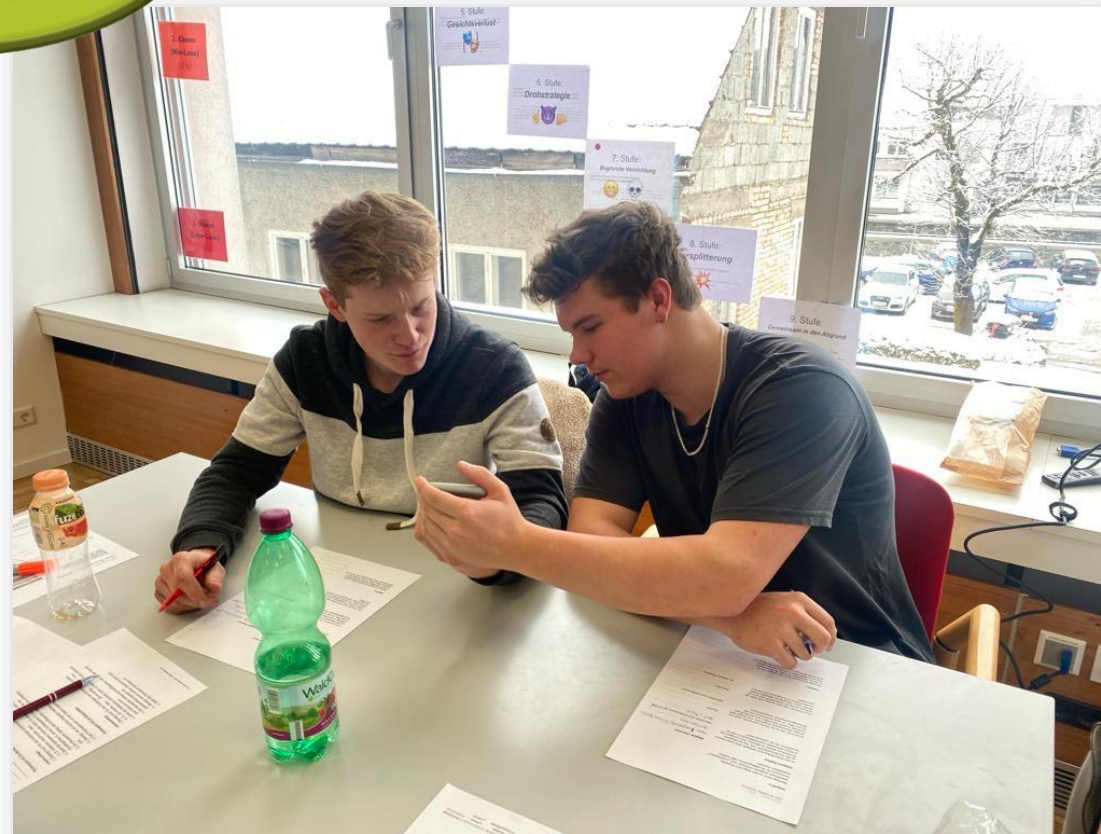
Körpersprache
Gefühle
Vorgeschichte
Erfahrungen
Worte
Werte
Bedürfnisse
Stimmung

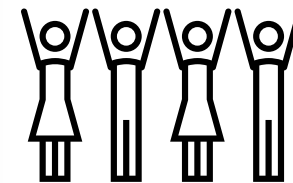


Kleingruppenarbeit
zu verschiedenen
Konfliktsituationen



Wie würdet ihr
den Konflikt
lösen?

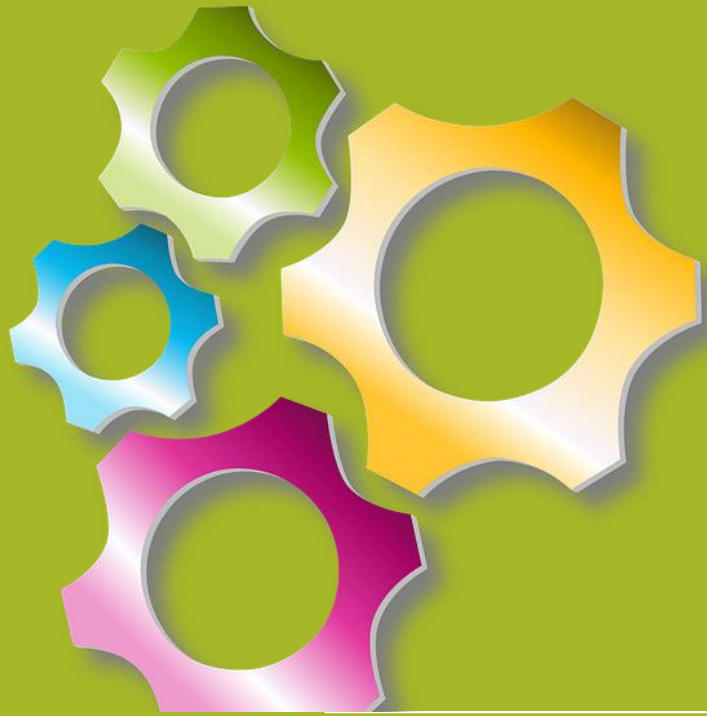






KURZER BESUCH VON WERNER, UM DEN MORGIGEN TAG ANZUKÜNDIGEN





**"DAS ZIEL EINES KONFLIKTS ODER EINER
AUSEINANDERSETZUNG SOLL NICHT DER SIEG, SONDERN
DER FORTSCHRITT SEIN."**

JOSEPH JOUBERT